

社員の能力の「見える化」が 向上心を育む！

～職業能力評価基準活用のすすめ～

「評価」は「査定」だけでなく「育成」や「能力開発」という側面を持ち「人材開発」という経営戦略の一つです。

今いる人材の職務遂行能力を的確に把握し、これに基づきOJTをはじめとする各種教育を計画的に実施し、能力を開発し発揮できる環境を整える必要があります。厚生労働省が策定の「職業能力評価基準」を活用した人材育成をするためのセミナーです。

また、本評価基準を制度として導入する企業へのバックアップ策として、新設された助成金も紹介します。

《日 時》 平成28年8月23日（火）9：20～17：00

8月24日（水）9：30～17：00

《会 場》 沖縄県職業能力開発協会（那覇市西3-14-1）
那覇地域職業訓練センター 2階視聴覚教室

《定 員》 30名
定員に達し次第、締め切らせていただきます。

《受講料》 無 料
但し、受講テキストを5,000円【会員3,000円】で、
当日お求めいただきます。（昼食代等も含む）

1日目 8月23日（火曜日）		2日目 8月24日（水曜日）	
9：00～9：20	受 付	9：30～	◆部下育成のための面談の進め方 ・面談で伝えることは ・面談のポイント
9：20～9：30	開講あいさつ	～12：00	
9：30～	◆職業能力評価基準とは ・伸びる会社が導入する理由 ◆職業能力評価基準の活用 ◆ビジネス・キャリア検定試験のすすめ 中央職業能力開発協会 課長 高久 訓一	12：00～13：00	昼 食
～12：00		13：00～	◆企業の人材育成の効果的な仕組み づくりについて
12：00～13：00	昼 食	16：30～	まとめ
13：00～	◆あなたならどう評価しますか？ ・部下を評価するスキル向上のために	17：00	閉講
15：30～16：30	「キャリア形成促進助成金について」 沖縄労働局		
16：30～17：00	本日のまとめ		



○ 講師プロフィール ○



【講師】 青山 喜佐子
(あおやま きさこ)

◆沖縄職業能力開発サービスセンター
人材育成コンサルタント
「オフィスあるふぁ」
(社会保険労務士事務所) 代表

【専門】 人材育成・開発 キャリア開発支援
人材制度(賃金・評価・育成) 設計から運用
組織開発・キャリア開発コンサルティング
プレゼン研修、職場の報連相
ハラスメント研修、職場のPDCA
管理者・育成担当者研修

【資格】 キャリア・コンサルタント技能士 (2級)
特定社会保険労務士 産業カウンセラー
QCサークル指導士 大学非常勤講師



【講師】 大城 朝野
(おおしろ あさの)

◆沖縄職業能力開発サービスセンター
キャリア形成サポーター
生きがい、働きがい、経営研究所
「ハタワークス」代表

【専門】 組織開発コンサルティング
メンタルヘルスコンサルティング
企業内人材育成サイクル設計から運用
職場のコミュニケーション
キャリア開発
カウンセリング(キャリア・メンタル)

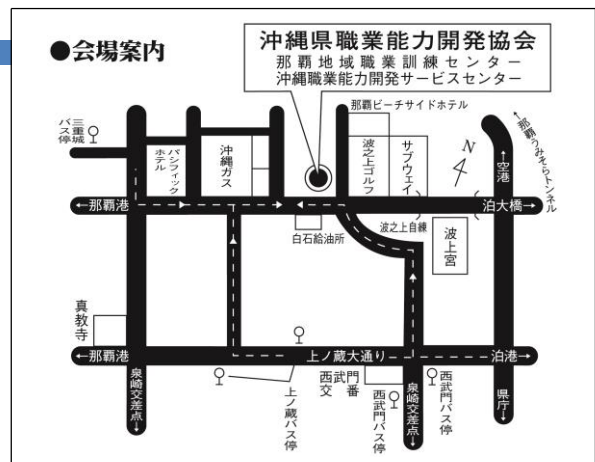
【資格】 キャリア・コンサルタント 社会保険労務士
シニア産業カウンセラー
MWT 認定インストラクター
キャリアシフトチェンジ認定インストラクター

お申込み：お問い合わせ先

沖縄県職業能力開発協会
(沖縄職業能力開発サービスセンター)
〒900-0036 那覇市西 3-14-1
TEL 098-894-3230
FAX 098-866-4964

【アクセス】

バス：三重城バス停下車 (徒歩5分)
車：駐車場有り (40台)



平成28年度 第1回 職業能力開発推進者講習会 参加申込書

沖縄県職業能力開発協会		平成28年 月 日	
沖縄職業能力開発サービスセンター 行き			
事業所名			
住所	〒 TEL : FAX :		
参加者	氏名		部署名又は役職名
	氏名		部署名又は役職名

申込書記載の情報につきましては、個人情報保護法に基づき、当講習会の運営以外には使用致しません。