

分類番号	タイトル	数	内容	時間(分)	備考
4-8-	自らを鍛えよ！中堅社員	1	リーダーとしての役割と責任	24	
4-9-①	管理者と問題解決 自らの問題を発見する	1	問題発見そのものが管理者の仕事であるその原則を学ぶ	25	
4-9-②	問題解決の手順 状況をつかみ対応する	1	個別問題の性質を見極めるとともに、アプローチの方法を学ぶ	20	
4-9-③	組織としての問題解決 働きかけをリードする	1	管理者の部下への働きかけ、管理者の成すべき事を事例をもとに学ぶ	20	
4-10-①	相互理解のマジメメント	1	Being-in(理解する)の中から「傾聴」の技法について、事例を多く紹介しながら詳しく解説	27	テキスト1
4-10-②	動機付けのマジメメント	1	Being-for(味方になる)の中から「強化法」の技法について、事例を中心に詳しく解説	18	
4-10-③	対決のマジメメント	1	Being-with(自己を打ち出す)の中から「指示法・対決法」の技法について、事例を中心に解説	22	
4-11-①	カウンセリングマインド目標による管理実践シリーズ 部下を動かす目標設定の原則	1	目標による管理実践シリーズは、目標の設定からそれを達成するための指導・援助・そして評価、育成までのスキルを研修して頂く為の教材です	27	テキスト1
4-11-②	カウンセリングマインド目標による管理実践シリーズ 目標達成への指導・援助	1		29	
4-11-③	カウンセリングマインド目標による管理実践シリーズ 部下を育てる育成面接	1		29	
4-12-①	活かしていますか！女性社員 こんな上司になっていませんか	1	女性社員の指導・育成のポイント	30	*テキスト 無し
4-12-②	活かしていますか！女性社員 女性を活かす管理者像	1	女性のための職場社会学入門	30	
4-13-①	部下を伸ばすコーチング 1. 信じて、認めて、任せてみる	1	従来型のマジメメントとコーチングの違い、コーチングの必要性等を紹介し、基本的な心得とポイントを解説	27	テキスト1
4-13-②	部下を伸ばすコーチング 2. 部下の問題解決を援助する	1	具体的なケースを通し、コーチングの初歩的なスキルを身につける。	32	
4-13-③	部下を伸ばすコーチング 3. 自ら伸びる部下に育てる。	1	部下がワンランク上の仕事ができるよう指導していくポイントを、ケースを通して紹介	32	
4-14-①	達成意欲を高める目標設定	1	目標設定のポイントと、使えるコーチング・スキルを紹介	40	テキスト1
4-14-②	目標達成のための中間フォロー	1	部下のフォロー、マジメメントのポイントを、コーチング手法を通して解説していきます。	40	
4-14-③	評定面談とビジョン・コーチング	1	部下の成長を促すビジョン・コーチングについて紹介	40	
4-16-①	コーチングの技術 基礎編	1	コーチングってなんだらう コーチング・カンパセーション	36	テキスト1
4-16-②	コーチングの技術 実践編	1	コーチングの流れを理解しよう 相手に合わせたコーチングを	48	
4-17-①	プレゼンの技術 基礎編	3	プレゼンテーションで何だらう 基本テクニックをおぼえよう	44	テキスト1
4-17-②	プレゼンの技術 実践編	1	プレゼンテーションの事前準備 プレゼンテーションの構成	44	
4-18-①	管理者のためのカウンセリング・マインド ～カウンセリングに必要なマインドとスキル	1	カウンセリングに必要なマインド、5つのスキル	25	テキスト10
4-18-②	管理者のためのカウンセリング・マインド ～カウンセリングの進め方～	1	進め方の5つのポイントなど	25	
4-19-①	社員が変わる 経営が変わる「人事制度変」	1	「成果目標管理」による人事戦略 「成果主義」をいかに定着させるか	34	
4-19-②	社員が変わる 経営が変わる「人事活用変」	1	「成果目標管理」による人事戦略 「成果目標」で社員の實力を引き出せ	31	
4-20-	一次評価者のための人事評価入門	1	評価者なら知っておきたい基礎知識	55	
4-21-	事業内職業能力開発計画のご案内	1			
4-22-	メンター・先輩社員に求められる	1	新入社員の指導・支援の考え方・進め方	58	