

沖縄職業能力開発サービスセンタービデオ一覧

【 2 . 教育訓練担当者】

分類番号	タイトル	内容
2 - 5	学習企業を目指して	職業能力開発推進者の役割、職業能力開発の作成方法の解説
2 - 6	活かそう教育プランー教育訓練技法の選択ー	代表的な教育訓練技法の仕組みや特徴と効果的な活用方法
2 - 7	社員をのばすー年間人材育成計画の立て方ー	年間計画を立てるまでの過程を追いながら計画の立て方を「5H2W」手法で学ぶ
2 - 8	教育訓練技法	OFF-JTを専門とする訓練施設を舞台に訓練を進めるための技法で学ぶ
2 - 9	中小企業の人材育成	推進者が人材育成を行うためのプロセスと方法等を実例で解説する
2 - 10	企業内教育訓練ビジネスキャリア制度	仕組みと活用の仕方
2 - 11	OJTーその効果的な進め方	
2 - 12	能力開発パートナー	職業能力開発サービスセンターのご案内
2 - 13 -	製造現場のOJT 1 ドラマ編	次世代の技能技術者を育てるOJT（職場内訓練）を紹介。
2 - 13 -	製造現場のOJT 2 解説編	第1巻のドラマを振り返り、リーダーの役割や部下指導の心構えなど、成功するOJTを解説。
2 - 14 -	目標達成のための部下指導・援助実践講座 目標達成をめざす部下指導・援助の原則	カウンセリング・マインドに従い、リーダーが部下一人ひとりの人間的な関わりのなかで、いかに部下を指導・育成し、職場を活性化させ、自らが成長していくかを研修します。
2 - 14 -	目標達成のための部下指導・援助実践講座 目標達成をめざす部下指導・援助の技法とポイント	
2 - 14 -	目標達成のための部下指導・援助実践講座 目標達成への自己点検と心構え	
2 - 15	活用してみませんか？ビジネスキャリア制度	ビジネスキャリア制度について
2 - 16 -	自分を活かすキャリアデザイン 思いをかたちにする～目指すところを見つけた人～	コネクトスキルツリー～可能性探しのワーク～
2 - 16 -	自分を活かすキャリアデザイン 自分ならではの仕事を生む ～何が大事かを言える人～	好きな理由～モラルアップポイント検索のワーク～
2 - 16 -	自分を活かすキャリアデザイン 自分の領域を広げる～上手に仕事とつきあう人～	“義務”と“権限”～フィールドづくりのワーク～
2 - 16 -	自分を活かすキャリアデザイン 夢を仕事にする～仕事にミッションをもつ人～	リ・オリエンテーション～目的をつかむワーク～
2 - 16 -	自分を活かすキャリアデザイン キャリアデザインを始めよう	自分の歴史を見つめるワーク、自分の環境を知るワーク、見方を広げるワーク、キャリアコンセプトをつくる
2 - 17	「成果目標管理」ケーススタディ集	成果目標管理の基本的な考え方と評価のスキルをケーススタディで演習

【 3 . 労働安全教育】

分類番号	タイトル	内容
3 - 1	事故ゼロへの挑戦	現場の体質改善の進め方
3 - 2	現場で守られる安全作業手順書の作り方	監督者の指導と役割
3 - 3	望ましい安全衛生管理体制とは	日常業務と一体化したライン・スタッフ・委員会の役割
3 - 4	みんなで作り、みんなで守る建設現場の作業手順	現場で守られる作業手順の作り方のポイントと、現場中心の作成過程を具体的に解説
3 - 5	VDT症候群の予防と対策 職場のパソコン・VDT作業における健康管理	