

沖縄職業能力開発サービスセンタービデオ一覧

【 1 . 新入社員・女性社員】

分類番号	タイトル	内容
1 - 1 -	新・固めたい仕事の基本 「正しい仕事をする」	仕事の流れを通して全体を把握し、自分の仕事に責任を持つ
1 - 1 -	新・固めたい仕事の基本 「仕事の基本・その1」	「報告」の仕方、上手な報告の仕方、気をつけておきたいポイント
1 - 2	敬語上手は仕事上手	実践の場で必要な言葉の気配り
1 - 3	電話の対応	ビジネス電話の基本
1 - 4	電話対応の気ばらい	好印象を与えるビジネス電話の5原則
1 - 5 -	セクシャルハラスメントここがポイント！ トラブル防止？セクシャルハラスメントとは何か？	セクハラになりうる行為とは何かをケースドラマから考えていく。
1 - 5 -	セクシャルハラスメントここがポイント！ トラブル防止？セクシャルハラスメントをなくすために	快適な職場づくりのために、会社・個人は何をすべきか。
1 - 6	女性社員の能力を生かす	実例：女子社員の教育方法、5企業の場合
1 - 7	対応と接遇のしかた	接客とは？基本的な心得
1 - 8 -	営業マンに求められるもの 問題編	新人営業マンの訓練を取り上げ視聴者なりの結論・問題を整理する
1 - 8 -	営業マンに求められるもの 解決編	新人営業マンの基本ポイントを理解させる
1 - 9 -	「報・連・相」ねらいとポイント1	報告・連絡・相談の方法
1 - 9 -	実力を高める「報・連・相」2	機転のきいた報告・連絡・相談のポイント
1 - 10 -	自己管理を考える。君は朝元気に出社できるか？ 1 高須君の健康管理	良い仕事は健康管理から
1 - 10 -	自己管理を考える。君は朝元気に出社できるか？ 2 沢井さんの金銭管理	なぜ金銭管理が必要か
1 - 11	組織人としての活動の基本	社会人としてのノウハウ
1 - 12	いまこそ自己啓発！～ワラワラ上の自分を目指して	自己啓発の必要性、新しい企業のあり方
1 - 13 -	両立生活は工夫の連続 ～結婚・育児とキャリア～	様々な実例を通じ、知らないことによる不安を払拭。
1 - 13 -	自分を伸ばせる人が頼られる ～続けるための力のつけ方～	主体的なキャリア形成のすすめ方を提示
1 - 13 -	女性が生きる職場は個も生きる ～みんなで考えるこれからの働き方～	働き方をめぐる環境変化を整理し、男女の枠を超えて個を活かす職場づくりを提案。

【 2 . 教育訓練担当者】

分類番号	タイトル	内容
2 - 1	活躍する職業能力開発推進者	能力開発の必要性・計画・評価の基本
2 - 2 -	みんなで進めるTQCシリーズ 事務部門のQCサークル活動・導入編	事務の品質とは・なぜ事務のQCサークル活動は難しいのか・QC活動活性化のポイント等
2 - 2 -	みんなで進めるTQCシリーズ 事務部門のQCサークル活動・実践編	QCサークル活動の2つの事例を通して意義・目的・あり方・進め方等を学ぶ
2 - 3	新時代の企業内キャリア形成支援 ～CADS & CAD Iの有効活用～	
2 - 4 -	能力主義・成果主義時代の人事考課とは	能力主義・成果主義時代の人事考課の背景や意味など、全体像を理解します。
2 - 4 -	ドラマ/それぞれの見方 ～評価基準のすりあわせ会議～	ドラマで人材評価能力の向上をはかります。
2 - 4 -	評価能力を高める ～環境要因と目標設定基準をどうとらえるか～	知識解説で人材評価能力の向上をはかります。
2 - 4 -	ドラマ/信頼はどこから生まれるのか ～目標面談・評価面談～	ドラマで対話能力の向上を考えます。
2 - 4 -	対話能力を高める ～MBA-を支援するコミュニケーション～	知識解説で対話能力の向上をはかります。